



2018

LA SITUACIÓN
DE LOS FREELANCE
EN ESPAÑA

LOS FREELANCE EN ESPAÑA:

UN ACERCAMIENTO EN CIFRAS

Los profesionales independientes, entendidos como expertos que trabajan por cuenta propia y sin emplear a otros, están cambiando la fuerza laboral en toda Europa. Su presencia ha crecido un 99% desde la entrada de milenio y en 2015, ya representaban el 29% de todos los trabajadores por cuenta propia en Europa¹.

Tras el éxito esperado en Francia, con más de 70.000 *freelance* registrados en la plataforma, en Malt hemos querido analizar sus necesidades específicas en España para adaptar nuestro servicio a los más de 5.000 *freelance* que ya cuentan con nosotros en el país.



Anna-Maria Rönsch
Diseño y Desarrollo Web



Eneko Sarasola
Full-stack Developer



Eleonora Majorana
Diseño Gráfico



Tilman Zens
Dirección, Guión y Producción

Freelance registrados en la plataforma antes de la publicación de la encuesta: 5045
Participación en la encuesta: 447
Recogida de datos: 12/2/18 - 12/3/18

¹ L., & K. (n.d.). Understanding Independent Professionals in the EU, 2015 (T., Ed.)

<http://www.crse.co.uk/sites/default/files/Executive Summary - Understanding Independent Professionals in the EU 2015.pdf>

¿QUIÉNES SON LOS FREELANCE?

EDAD MEDIA



35
AÑOS



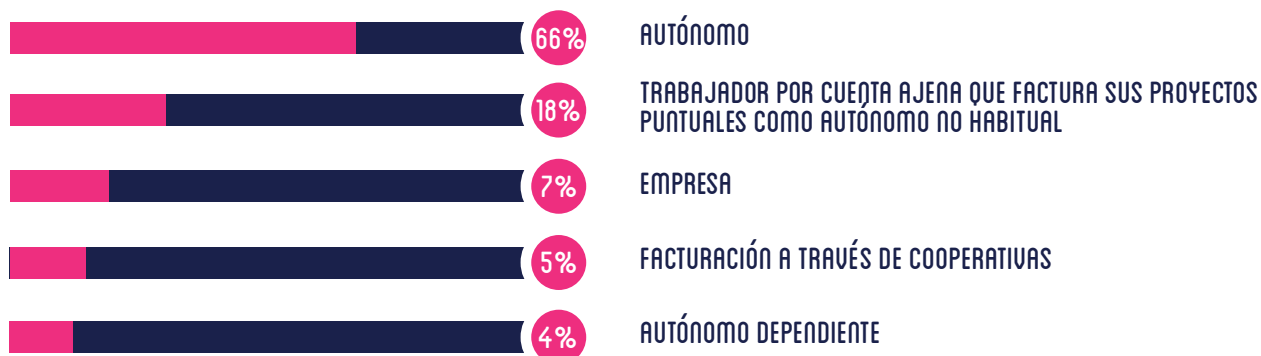
GÉNERO



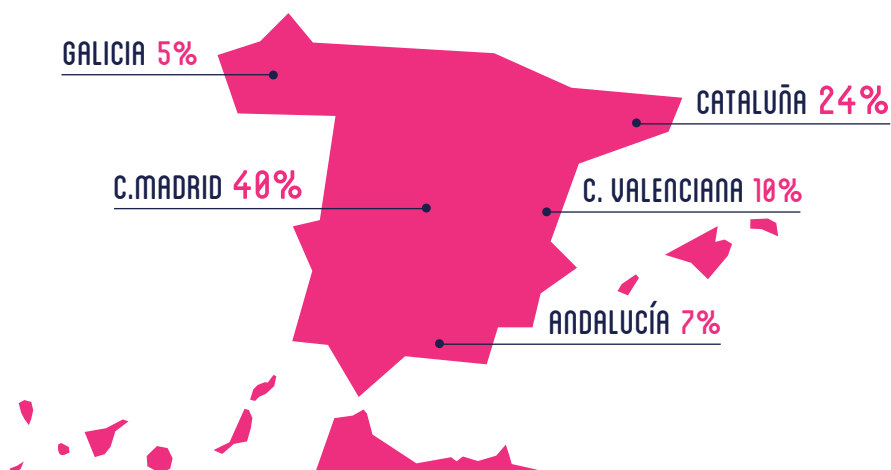
¿A QUÉ SE DEDICAN?



LA SITUACIÓN JURÍDICA DE LOS FREELANCE



LOCALIZACIÓN



EXPERIENCIA COMO FREELANCE

27% HACE MENOS DE UN AÑO

23% DE 4 A 9 AÑOS



35% DE 1 A 3 AÑOS

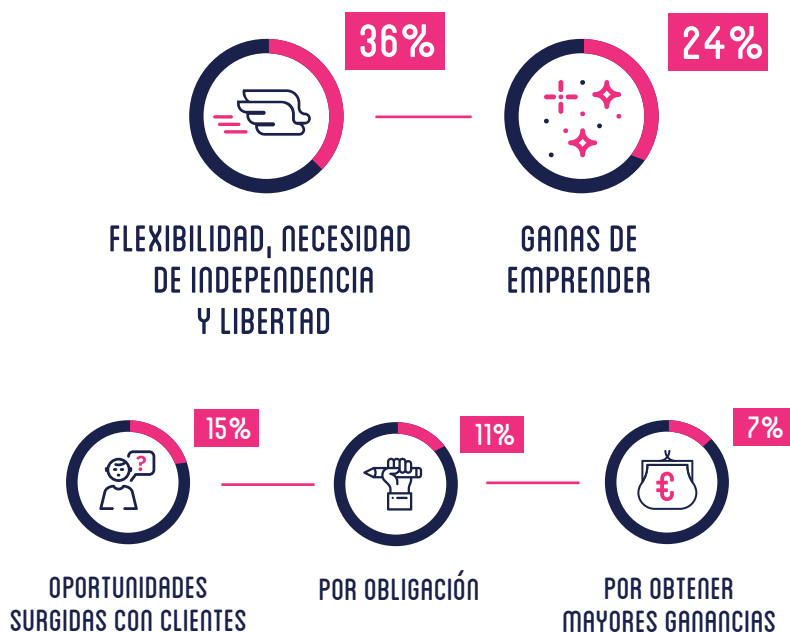
16% HACE MÁS DE 10 AÑOS

¿QUÉ LES MOTIVA?

PARA LA MAYORÍA, SER FREELANCE ES UNA ELECCIÓN

A pesar de la concepción habitual que se ha tenido sobre el profesional autónomo, en España, el **75% de los encuestados** decide deliberadamente hacerse *freelance*. Entre las razones por las que toman la decisión, se encuentran, en orden: mayor estabilidad entre la vida laboral y personal, el espíritu emprendedor y aprovechar una oportunidad surgida con un cliente.

¿POR QUÉ RAZÓN DECIDIERON HACERSE FREELANCE?



LAS PRINCIPALES VENTAJAS DE SER FREELANCE



El trabajador independiente siente que, entre las principales ventajas de su forma de vida, se encuentran la de conciliar su vida laboral y personal de forma equilibrada, así como la posibilidad de escoger a los clientes y de optimizar su tiempo. Durante las últimas dos décadas, se han llevado a cabo numerosos estudios que determinan que la percepción de una mayor flexibilidad en el horario y la localización del trabajo está estrechamente relacionada con una mayor productividad y estabilidad emocional². Además, entre otras ventajas, los encuestados señalan también la libertad de trabajar en diferentes sectores y verse expuestos a ambientes diferentes constantemente.

²Hill, E. J., Hawkins, A. J., Ferris, M., & Weitzman, M. (2001). Finding an Extra Day a Week: The Positive Influence of Perceived Job Flexibility on Work and Family Life Balance*. *Family Relations*, 50(1), 49-58.

LOS PRINCIPALES OBSTÁCULOS EN LA VIDA DE LOS FREELANCE

 **70%** LA INESTABILIDAD DE LOS INGRESOS

 **64%** LA BÚSQUEDA DE CLIENTES

 **34%** LAS VENTAJAS DE LOS EMPLEADOS POR CUENTA AJENA

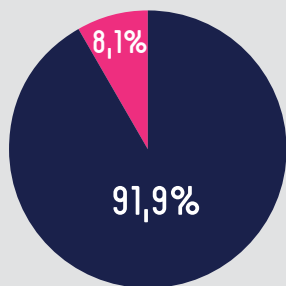
 **34%** SABER VENDERSE


Para entender los principales obstáculos de la vida del experto *freelance*, hay que tener en cuenta primero, el panorama laboral. Como comentábamos en la introducción, el número de profesionales independientes en Europa, ha crecido un 99% desde la entrada del milenio. En 2015, ya representaban el 29% de todos los trabajadores por cuenta propia en Europa.

Todo ello se refleja en las principales preocupaciones de estos profesionales: la inestabilidad de ingresos frente a un sueldo mensual fijo; la creación de una marca propia y la consecuente búsqueda de clientes, frente a una gran firma con una cartera ya establecida; la falta de coberturas y prestaciones frente al trabajador por cuenta ajena; la falta de formación para enfrentar las gestiones administrativas, en comparación con un departamento de empresa dedicado exclusivamente a ello.

LOS DESARROLLADORES

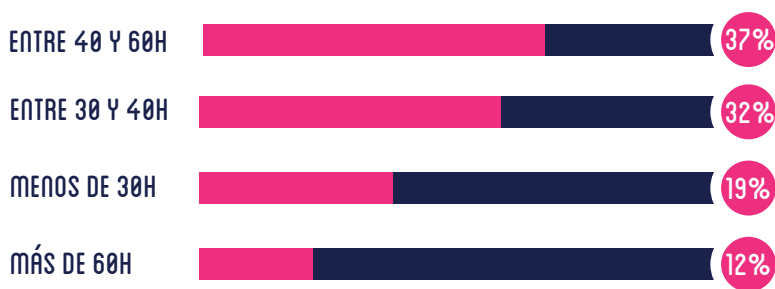
PIONEROS DEL FUTURO DEL TRABAJO



 POR ELECCIÓN
 POR OBLIGACIÓN

Los desarrolladores son los pioneros del futuro del trabajo. Desarrolladores de aplicaciones móviles, programadores *frontend* y *backend* con conocimientos en diferentes lenguajes de programación y expertos en Data Science, destacan como los perfiles más solicitados en esta área y a la gran mayoría les compensará tener su marca propia y no depender de grandes consultoras. Las empresas deben proporcionar una mayor flexibilidad y autonomía a este tipo de perfiles tan buscados.

POR SEMANA, LOS FREELANCE TRABAJAN...



49%

TRABAJA MÁS DE
40 HORAS POR SEMANA

73%



56%

RECOMENDARÍA A SU ENTORNO
TRABAJAR COMO FREELANCE

NO LE GUSTARÍA VOLVER A
TRABAJAR POR CUENTA AJENA

SUS CLIENTES



46%

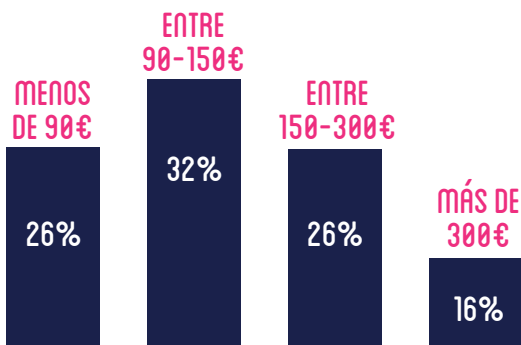
START-UPS/
PYMES



25%

GRANDES
EMPRESAS

SU TARIFA DIARIA



SUS VACACIONES



37%

ENTRE 2 Y 4 SEMANAS
DE VACACIONES AL AÑO

SU CIFRA DE NEGOCIO

84%

HA SIDO CONSTANTE O HA VISTO CRECIMIENTO
DESDE SU INICIO COMO FREELANCE

¿DÓNDE TRABAJAN?



77%

TRABAJA DESDE CASA



23%

TRABAJA EN ESPACIOS DE COWORKING O DESDE
LAS OFICINAS DEL CLIENTE

LA SITUACIÓN DE LOS FREELANCE EN ESPAÑA

¿SE SIENTEN COMPRENDIDOS?

95%

NO SIENTE QUE SE TENGA EN CUENTA SU SITUACIÓN EN EJE POLÍTICO DE DEBATE

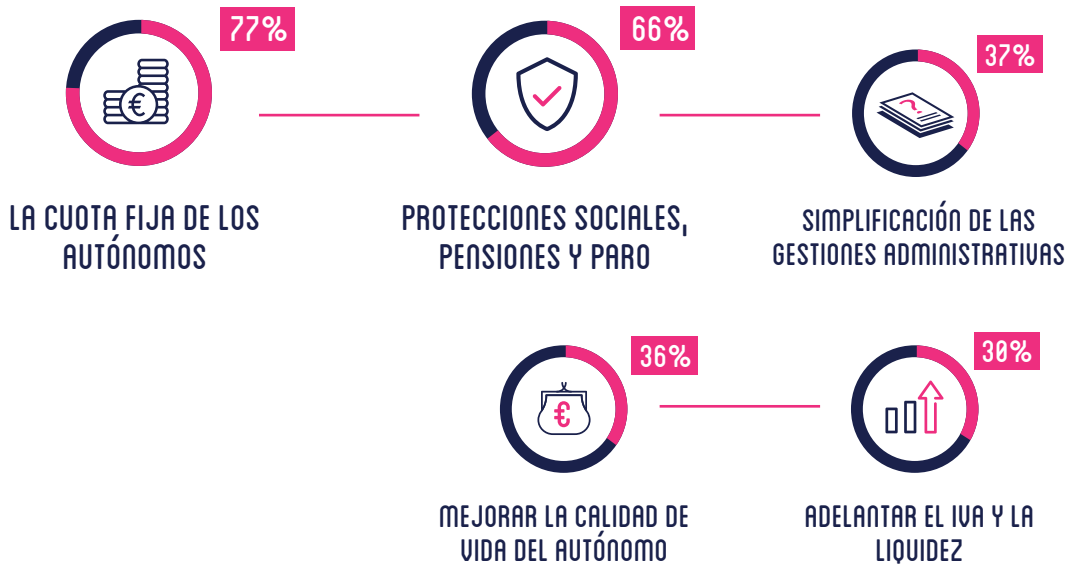
El trabajador independiente en España, no se siente representado por las políticas de reactivación laboral ni amparado por el Estado durante su actividad. De nuevo, esto refleja claramente el cruce entre la aparición de una fuerza laboral que ya representa más del 4% en Europa¹ con una cultura profesional en pleno proceso de actualización.

LAS PRINCIPALES DIFICULTADES QUE TIENEN

En España, los *freelance* señalan la dificultad de enfrentarse a las responsabilidades legales de índole económica, como la cuota de autónomo, así como a la falta de credibilidad durante los procesos de financiación o a la exigencia de presentar una nómina fija para avalar un contrato. Además, el 21% de los encuestados, señala una disconformidad ante la falta de protecciones sociales y un mayor índice de estrés y de sensación de soledad al tratar estos temas. La gestión empresarial, el acceso a formación y la adquisición de material de trabajo destacan, también, entre sus principales preocupaciones.



LOS PRINCIPALES TEMAS QUE DEBERÍAN SER LLEVADOS A DEBATE POLÍTICO



GESTIONES ADMINISTRATIVAS



45%

CASI LA MITAD DE LOS FREELANCE DEDICA ENTRE EL 10 Y EL 25% DE SU TIEMPO A GESTIONES ADMINISTRATIVAS

52%



43%

A PESAR DE TODOS LOS PROBLEMAS DE LOS AUTÓNOMOS EN ESPAÑA, ME GUSTA TRABAJAR DE ESTA MANERA

ESTOY ORGULLOSO DE SER FREELANCE



SOBRE MALT

Fundada en 2013 por Vincent Huguet, Jean-Baptiste Lemée y Hugo Lassiège, Malt es la mayor plataforma de *freelance* y empresas en España y Francia. Solo en Francia cuenta hoy con más de 70.000 *freelance* y 40.000 clientes que realizan sus proyectos a través de ella. En España, desde su lanzamiento en noviembre del 2017, más de 5000 *freelance* se han registrado en la plataforma.

Como valor diferencial, Malt ofrece un seguimiento cercano y una asistencia personal hacia todas las partes del proyecto. Además, destaca por su sistema de reputación ligado a los proyectos realizados por los *freelance*, permitiendo una búsqueda optimizada de los perfiles profesionales.

WWW.MALT.ES

